

**TOP  
JOB**

In Kooperation mit:

**Sigmar Gabriel**  
TOP JOB-Schirmherr  
präsentiert Deutschlands  
beste Arbeitgeber

Institut für Führung  
und Personalmanagement  
 **Universität St.Gallen**

**SIE SUCHEN EINEN TOP ARBEITGEBER?**

Wir empfehlen PROFI Engineering Systems AG



# WIR DENKEN NICHT IN QUARTALEN, SONDERN IN GENERATIONEN – WIR ENTWICKELN MEHR ALS IT

Das IT-Lösungshaus PROFI Engineering Systems AG bietet seinen Mitarbeitenden alle Vorteile eines mittelständischen Familienunternehmens – einen menschlichen Umgang auf Augenhöhe und eine langfristige gemeinsame Entwicklung. „Wir arbeiten mit Menschen und nicht bloß mit Skills“, ist das Leitmotiv, das die Personalarbeit prägt.

Gerade die IT ist eine schnelllebige Branche, in der oft nur in kurzen Zeiträumen gedacht wird und morgen nicht mehr gilt, was heute noch als Gewissheit festzustehen schien. Die PROFI Engineering Systems AG macht da ganz bewusst eine Ausnahme, denn sie denkt auch in den Beziehungen zu ihren Mitarbeitenden bewusst langfristig. Sichere Arbeitsplätze und dauerhafte Beziehungen gelten hier mehr als das schnelle Geschäft.

## Passt in keine Schublade

Die 320 Mitarbeitenden haben ihrem Arbeitgeber in der TOP JOB-Befragung bereits zum neunten Mal in Folge ein gutes Zeugnis ausgestellt. Die Gründe dafür liegen auf der Hand, denn das Unternehmen ist durch Teamgeist und eine familiäre Arbeitsumgebung geprägt und legt den Fokus auf die Menschen, die hier arbeiten. Das Ziel ist es, die richtigen Mitarbeitenden zu gewinnen und an die Firma zu binden. Gesucht werden Menschen, die gemeinsame Werte leben wollen und daher einen Job wählen, der sie als Persönlich-

keit fordert und fördert, aber auch eine gelungene Work-Life-Balance und ein Familienleben zulässt. Die individuelle Entwicklung ist eine Stärke des Mittelständlers, der jegliches Schubladendenken ablehnt und so eine gesunde Unternehmenskultur schafft.

## Individualität zählt

Die gemeinsame Gestaltung individueller Lebens- und Arbeitswege stärken die Identifikation mit dem Arbeitgeber und die Bereitschaft, sich zu entwickeln. Daher gibt es bei der PROFI Engineering Systems AG keine starren Karrierewege, auf denen jemand in zwei Jahren hier oder dort ist. „Wir schauen uns vielmehr den Menschen genau an entwickeln mit ihm gemeinsam anhand der individuellen Bedürfnisse seinen oder ihren Weg mit PROFI“, beschreibt Personalleiterin Anna Panic ihr Vorgehen. Eine gute Personalarbeit muss für sie immer berücksichtigen, dass unterschiedliche Menschen unterschiedliche Bedürfnisse und Wünsche haben und man versuchen muss, die Mitarbeiten-

den dort abzuholen wo sie gerade im Leben stehen. Nur so lassen sich Lebens- und Arbeitswelt möglichst passgenau und damit langfristig gestalten.

## Neue Arbeitsformen

Nicht zuletzt durch Corona sind New Work und das hybride Arbeiten zwischen Home-Office und Büro zu viel diskutierten Trends geworden, die allerdings das Gemeinschaftsgefühl und die Identifikation mit dem Unternehmen schwächen könnten. Gerade deshalb legt die PROFI AG großen Wert darauf, dass die Mitarbeitenden sich regelmäßig treffen und vor Ort im Büro ein guter Austausch stattfinden kann. Dies geschieht nicht durch starre Besetzungsvorgaben, vielmehr möchte man die Kolleginnen und Kollegen motivieren, aus sich heraus gerne ins Büro zu kommen.

Ansonsten gelten individuelle Arbeitszeitmodelle, wie sie gerade Menschen schätzen, die etwa in einer Betreuungssituation durch wechselnde Wochenarbeitszeiten entlastet werden können. „Unser Ziel ist es, alles Mögliche zu tun, um Privates und Job vereinbar zu machen,“ versichert Anna Panic. „Dabei schauen wir nicht auf Fristen und Formalien.“



**PROFI Engineering Systems AG**  
Otto-Röhm-Str. 18 | 64293 Darmstadt  
Tel.: +49 615 182 900  
[www.profi-ag.de/karriere](http://www.profi-ag.de/karriere)



Arbeitgeber  
2023

Bereits zum neunten Mal  
in Folge ausgezeichnet!

## DAS MACHT DIE PROFI AG ZU EINEM STARKEN ARBEITGEBER

### Familienorientierung & Demographie

Arbeitgebern mit dieser Stärke ist eine gute Balance wichtig. Familienorientierung und flexible Arbeitseinteilung sind in diesen Unternehmenskulturen fest verankert. Mitarbeitende werden in jeder Lebensphase gefördert und altersgerechte Führung ist hier wichtig. Auch ein gutes Gesundheitsmanagement steht im Fokus. Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht oder Bildung hat in Unternehmen mit dieser Stärke keinen Platz.



### Mitarbeiterentwicklung & Perspektive

Mit individuellen Entwicklungsperspektiven, professionellen Weiterbildungsmöglichkeiten und gezielter Förderung sind Arbeitgeber mit dieser Stärke außergewöhnlich für ihre Mitarbeitenden engagiert. Dass jeder Einzelne seine Chance im Unternehmen wahrnehmen kann, hat in diesen Organisationen eine sehr hohe Priorität. Ganz nach dem Motto: nur wer faire Chancen erhält, kann diese nutzen und sich zu Bestleistungen motivieren.



### Kultur & Kommunikation

Mitarbeitende in Unternehmen mit dieser Stärke wissen, dass sie sich auf ihren Arbeitgeber verlassen können. Das Unternehmen baut Brücken, die jeden einzelnen Mitarbeitenden nach vorne bringen. Diese Brücken sind auch in stürmischen Zeiten belastbar. Werte wie Glaubwürdigkeit, Vertrauen und Loyalität werden in Organisationen mit dieser Stärke gelebt. Sie legen einen Fokus auf eng vernetztes Arbeiten und eine gute interne Kommunikation.



## ÜBER TOP JOB

Das TOP JOB-Arbeitgebersiegel wird auf Basis einer **unabhängigen und wissenschaftlich** fundierten Analyse vergeben. Das Siegel erhalten nur jene Unternehmen, die in dieser Analyse, bestehend aus einer anonymen **Mitarbeiterbefragung und einem Kultur-Audit**, ihre Arbeitgeberqualitäten mehrfach beweisen. Das macht das TOP JOB-Siegel zu einer mehr als **glaubwürdigen Empfehlung**.

TOP JOB wird vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität organisiert und steht als erstes Arbeitgebersiegel in Deutschland seit 20 Jahren für Transparenz und Qualität. Gemeinsam mit dem hier ausgezeichneten Unternehmen stehen wir für eine wert(e) volle Arbeitswelt.

“Wir entwickeln mehr als IT“ bezieht sich ausdrücklich auch auf unsere Mitarbeitenden, denn wir arbeiten mit Menschen und nicht bloß mit Skills. Die TOP JOB-Befragung versetzt uns in die Lage, die individuellen Anforderungen und Wünsche unserer PROFIs besser zu verstehen und ihnen damit jetzt und in Zukunft ihren Platz bei uns zu bieten.“



**Anna Panic**, Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung



# GEPRÜFT UND EMPFOHLEN:

PROFI Engineering Systems AG