

## WIR ENTWICKELN MEHR ALS IT

Als finanzkräftiges IT-Lösungshaus mit Hauptsitz in Darmstadt unterstützt die PROFI Engineering Systems AG ihre Kunden seit über 35 Jahren mit hochwertigen Lösungen zur Optimierung von IT-Prozessen und Systemlandschaften. Was das mittelständische Familienunternehmen im Kampf um Talente unternimmt, berichtet Anna Panic, Bereichsleiterin Personal und Mitglied der Geschäftsleitung.



Anna Panic, Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung

### Wie haben sich die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden in den letzten Jahren verändert, und wie reagieren Sie darauf?

Der Markt ist mittlerweile ein Arbeitnehmermarkt, die Menschen können sich aussuchen, wo sie arbeiten wollen und haben ganz klare Vorstellungen. Allein schon aufgrund der Altersunterschiede gibt es sehr individuelle Bedürfnisse, auf die wir reagieren müssen. Es geht längst nicht mehr nur ums Geld, ein guter Arbeitgeber muss noch etwas anderes leisten. Weniger wichtig sind Titel und Größe des Dienstwagens, sondern das Home-Office und die Work-Life-Balance; das Privatleben hat heute einfach eine höhere Bedeutung ge-

wonnen. New Work und hybrides Arbeiten sind die Trends der nächsten Zukunft.

### Letztlich geht es also um das Gespür für den einzelnen Mitarbeitenden?

Ja und das ist natürlich eine der Stärken eines mittelständischen Familienunternehmens, das wie wir nicht in Quartalen, sondern in Generationen denkt. Wir sind ein Arbeitgeber, der nicht schematisch vorgeht, sondern Talente individuell fördert. Für uns steht das Individuum im Fokus – wir stellen Menschen und nicht bloß Skills ein. Unsere individuellen Lösungen bieten unterschiedlichen Menschen die Möglichkeit, dauerhaft ihren Platz bei uns zu finden. Wir pflegen einfach eine gesunde Unternehmenskultur mit dem Blick für jeden einzelnen Menschen. Wir haben nicht den Anspruch, das immer höchste Gehalt zu zahlen. Dafür kann man bei uns vieles andere erleben, echte und gezielte Mitarbeiterentwicklung, man kann sich entfalten und Verantwortung übernehmen, zusätzlich gibt es sehr flexible Arbeitszeiten auch in Führungspositionen. Wir schauen auf den Menschen und seine individuellen Bedürfnisse. Das reicht bis zum wertschätzenden Outboarding: Wenn uns jemand verlässt, soll er unser Fan bleiben.

### Was macht ein fruchtbares Betriebsklima aus?

Der Knackpunkt ist immer die Kommunikation und die findet bei uns auf Augenhöhe und von Mensch zu Mensch statt, sei es beim persönlichen Treffen oder digital. Wir legen großen Wert auf das persönliche Miteinander, deshalb besucht der Vorstand mindestens einmal jährlich jeden unserer 12 Standorte und setzt sich dort mit den Kolleginnen und Kollegen vor Ort zum direkten Austausch an den Tisch. Wie

kommuniziert wird und wie unsere Werte gelebt werden, wird regelmäßig in einem speziellen Kultur-Team diskutiert, das mit Aktionen die Kultur und Kommunikation fördert. „Wir entwickeln mehr als IT“ bezieht sich ausdrücklich auch auf

---

„Unsere individuellen Lösungen bieten unterschiedlichen Menschen die Möglichkeit, dauerhaft ihren Platz bei uns zu finden.“

---

unsere Mitarbeitenden. Die TOP JOB-Befragung versetzt uns in die Lage, die individuellen Anforderungen und Wünsche unserer PROFIs besser zu verstehen und ihnen damit jetzt und in Zukunft ihren Platz bei uns zu bieten.

Vielen Dank für das Interview!



### PROFI Engineering Systems AG

Otto-Röhm-Str. 18  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 615 182 900  
[www.profi-ag.de/karriere](http://www.profi-ag.de/karriere)  
[job@profi-ag.de](mailto:job@profi-ag.de)